



内江职业技术学院
Neijiang Vocational & Technical College



成都明旺乳业有限公司

企业参与高等职业教育人才培养报告

单位名称：

成都明旺乳业有限公司

法人代表：

朱贵华



一、企业概况

成都明旺乳业有限公司，成立于 2006 年，位于四川省成都市，是一家从事休闲食品、饮品和乳制品生产为主的食品制造类企业。企业注册资本 3570 万美元，实缴资本 3570 万美元。成都明旺乳业是旺旺集团旗下在四川生产基地的一家运营子公司，四川生产基地于 1996 年正式投产，项目总投资 4.96 亿元人民币，占地面积 8 万平方米，主要生产旺旺品牌的乳饮和米果系列产品，其中乳饮有旺仔 125、145、245 mL 等产品，米果有雪饼、仙贝、小小酥、大米饼等产品，目前共计 48 个产品类别。企业以“缘、自信、大团结”的经营理念经营各项事业，立志成为“综合消费食品王国”。企业愿景是提供由内到外、绝对完美的产品！使命是让消费者吃的安心、放心、吃的快乐！让消费者对中国产品有信心！为了完成企业使命，企业同步研讨制定了 23 年管理策略：全员参与、系统改善、支柱标杆、底层稳固！在食品加工生产过程中，企业始终秉持从农田到餐桌的全程化品质管理，涵盖供应商、原物料、生产过程、品质控制、客户服务、质量追踪等过程化模块管理。集团 2022 年荣获“中国食品健康七星奖”最高奖项，2023 年经国务院批准获“中国工业大奖”，2024 年获 TPM 优秀奖。

营运状况：成都明旺乳业有限公司属旺旺集团旗下子公司，参与招投标项目 4 次；知识产权方面有专利信息 12 条；此外企业还拥有行政许可 125 个，资质认证证书 8 项。成都明旺乳业拥有齐全的旺旺品牌系列产品生产线，设铁罐厂、米果厂、利乐厂 3 个区域，可生产 5 种类型、48 种产品，在岗人数 600 余人，近 5 年平均产量保持在 10

万吨以上，平均年产值超 12 亿元。企业一直秉持保障食品安全与持续创新的理念，不断丰富和完善产品体系，为不同需求的每一位用户，送上安全、优质的产品。

“匠心智造”，行业示范：成都明旺乳业一直致力于食品安全保障的体系建设工作、先后通过 ISO9001、HACCP、ISO22000 认证，并在 2015 年全面导入包含质量、生产、安全、人才发展四个方面的旺旺特色的标准化体系建设，同年基地自主导入 WCM（世界级制造）项目建设的推进，基地具有一定 WCM 项目推行的基础。2021 年，企业系统化导入 TPM（全员生产维护）项目，计划 2026 年达到持续优秀奖水平，力争于 2035 年获得世界级认证。通过 TPM 的开展，企业人员技能得到提升，分析方法和改善工具的运用更加熟练。跨部门的组织运作方式增强了协作意识。开展零不良活动及食安风险改善活动提升了质量意识；安全风险、职业健康的改善活动使工作环境得到改善，以上活动提升了员工参与改善的意愿和能力。

二、企业参与办学总体情况

本学年接收毕业生 2 名，作为生产技术骨干和品控技术骨干重点培养；对食品检验检测技术专业人才培养方案制定提出了宝贵建议，深化了专业“双核并重、岗位导向、工学交替、书证融通、四阶递进”的人才培养模式，实现了“过程共管、人才共育”的运行机制，增强了专业服务能力。近两年，企业通过岗位实习为学生提供了在现场品控管理岗位、生产工岗位上进行实践的宝贵机会，初步掌握从事专业技术工作的技能。

三、企业参与教育教学改革成效

完善课程改革，也明确了企业对人才的技能需求，有利于指导学生就业与培养职业素养。成都明旺乳业作为校企合作单位，于 2023 年 9 月签订了校企合作协议，2023 年起企业共接收 73 名专业学生参加岗位实习，并指派多名企业技术骨干作为实习企业导师参加到学生实习工作的指导与评定中。

（一）专业建设

校企双方本着合作共赢、职责共担的原则，充分发挥各自优势和潜能，积极开展现代学徒制试点工作，形成校企分工合作、协同育人、共同发展的长效机制，不断提高人才培养的质量和针对性。共同撰写人才培养方案，为学徒学生实习、实践和教师培训、实践及技能提高提供帮助。

（二）学生培养

所有实习生进入企业有单独的为期 180 天的实习培养计划，培训周期为：入职前期培训阶段 7 天，轮岗实习阶段 60 天，专项技能深化阶段 60 天，项目实践与应用 40 天，总结评估与职业规划 13 天。

带教大纲及培养时间阶段表		
阶段	时间阶段	阶段内容
入职与基础培训 (7 天)	报到+适应性培训 (7 天)	公司介绍与企业文化：参观企业、了解米果类食品（如米饼、膨化食品）的发展历程、品牌理念和组织结构。 安全与卫生培训：学习食品安全生产规范（如 HACCP、GMP）、个人卫生要求、车间安全操作流程及应急处理。 产品知识基础：熟悉主要米果产品线、原料特性（如大米、谷物）和基本生产工艺。 岗位初步认知：与导师结对，了解实习生职责和培养目标，完成基础规章制度考核。

轮岗实践阶段 (60 天)	生产部轮岗 (30 天)	学习米果生产流程，包括原料处理、蒸煮、成型、烘烤/油炸和包装环节；操作基础设备并记录生产数据。
	品控部轮岗 (30 天)	参与原料入库检验、在线质量控制及成品抽检，学习微生物检测和感官评价方法。
	轮岗总结	结束后提交实践报告，与导师讨论学习心得。
专项技能深化阶段 根据轮岗表现定岗： 结合实习生兴趣和企业需求，分配至特定部门。 (60 天)	生产专项	深入学习自动化设备操作、生产计划排程和效率优化，参与解决常见工艺问题（如产品酥脆度控制）
	质量专项	掌握更高级检测技术（如水分含量分析、保质期测试），学习食品安全管理体系文件编制。
	技能考核	定期进行实操测试和理论评估，确保技能达标。
项目实践与应用 (40 天)	实际项目参与，跨部门协作	与正式员工团队合作，学习项目规划、执行和总结，提升解决问题能力
总结评估与职业规划 (13 天)	总结评估与职业规划	实习总结：整理 180 天学习成果，撰写全面实习报告，包括技能提升、项目贡献和个人反思。 综合评估：由人力资源部和部门主管进行绩效评估，包括技能测试、行为表现和职业潜力分析。 反馈与发展：开展一对一反馈会议，讨论实习表现、改进建议及未来职业规划，提供转正或进一步学习机会。 结业仪式：颁发实习证书，组织分享会，促进实习生与企业的长期联系。

（三）师资队伍

1. 学校教师下企业

为打造高水平的“双素质、双结构”专业教学团队，学院每年选派至少 1 名专业教师赴企业开展轮岗实践。通过驻厂指导学生实习、参与企业科研合作与科技服务、备战省级及国家级技能大赛等多元化途径，有效提升教师的专业教学水平与职教能力。同时，积极聘任行业企业一线厂长、经理等资深专家担任兼职教师，多措并举，确保“双师素质”教师比例稳定在 90%以上。

2. 企业员工评为学徒制教师

企业各部门具体师资安排

岗位	数量	职责范围
基地负责人	1 (专职)	1. 负责实习基地的建设和全面运营管理, 制定培训计划, 组织培训实施和阶段验收、选拔; 2. 负责实习管理, 完善实习带教细节管理, 对实习带教大纲、方案等提出改进建议; 3. 负责与生产各部门主管、带教师傅做好沟通, 组织协调管理人员参与学生管理。
基地辅导员 (人事部门)	1 (兼职)	1. 负责学生思想引导工作, 不定期开展学生思想座谈, 做好文化宣贯、思想统一; 2. 负责学生人文关怀、文化活动组织实施; 3. 协助基地培训经理完成带教学习工作 4. 负责学生纪律管理; 5. 实习过程收集与整理分析, 实习效果的跟踪和分析
班长	1 (优秀学员兼)	1. 执行企业各项管理规定; 2. 协助辅导员老师进行班级日常管理 3. 召开班委会、主题班会; 4. 组织开展班级团队建设或文化活动。
学习委员	1 (优秀学员兼)	1. 协助基地辅导员、班长抓好班级学习工作; 2. 组织开展小组学习交流互动; 3. 收集反馈学生实习过程中存在的问题; 4. 协助完成班内其它工作。
生活委员	1 (优秀学员兼)	1. 及时反映学员生活中遇到问题、难题, 并积极参与解决; 2. 协助班长组织寝室内务、环境卫生等并追踪检查; 3. 定期组织、开展班级文娱活动; 4. 协助完成班内其它工作。

四、企业资源投入

经费投入: 学生在校期间, 企业方赞助一定实验器材, 用于学生更好学习基础实践知识。学生在企业学习过程中, 企业为每一位学生安排带教师傅, 手把手教学。学习过程中, 企业为学生发放正常员工工资, 并设立专门管理实习生的组织, 负责学生进企业后的起居生活、实习工作、培训学习等。学生前期教学后, 会结合实操, 均为独立完成, 带教师傅进行操作评分。实习过程中每月组织学生开展一次座谈会, 对实习中的问题进行反馈; 实习结束后对整个实习过程进行总结,

表现优秀者颁发优秀实习生证书及礼品，可凭优秀实习生证书在就业时获得优先录用资格。

人力资源投入：当前成都明旺乳业有 600 余名员工，其中负责学生带教的员工有 50 余名。各生产部门（以生产厂为片区）均设立学生管理组织，片区管理组成员 2-3 名，负责实习生生活起居、生活、培训学习相关工作。

物力投入：学生进入企业，企业为学生提供所有生活物资，并且安排在学生意向的生产片区内。学生不光能够学习基本的食品加工与食品安全的知识，还能学习企业现代化运行、经营与管理的相关知识。学习过程中鼓励学生多看、多学、多动手、多动脑，培养综合素质良好的学生。

五、助推企业发展

本合作主要涵盖以下方面：学校协助企业满足人才需求、加强企业职工队伍建设、校企联合面向社会开展职业培训、提供高质量的智库服务，并共同促进企业经济效益与社会效益的提升。

1. 宣传学院与专业发展理念

与行业龙头企业建立深度合作关系，选派教师赴企业进行交流。通过介绍专业发展现状与前沿理念，并结合行业与企业实际需求，动态优化人才培养方案，实现市场需求与本专业文化特色的有机统一。

2. 实施职业规划与企业文化浸润

每学期定期邀请企业专家入校举办专题讲座（不少于两次），重点讲授畜牧兽医领域健康养殖的新理念、新技术，以及小动物疾病诊

疗方案与临床操作示范。同时，通过共建企业文化走廊、举办企业文化大讲堂等方式，系统宣传行业动态与企业文化，潜移默化地提升学生的企业文化素养。

3. 推动学练结合常态化，强化综合职业能力

由企业支持实训耗材与硬件设备，并合作举办实践技能竞赛等系列活动，有效强化学生的实践动手能力。同时，积极鼓励并组织学生参加省级、国家级技能大赛，以赛促学，显著提升其专业能力与职业素养。

六、示范辐射作用

1. 学生校外实习实训基地建设

2023 年 9 月签订校企合作协议，本年度达成意向共同组建内江职业技术学院学生校外实习实训基地，目前正在筹备中。

2. “双师型”教师培养培训基地建设

2023 年 9 月签订校企合作协议，通过每年指派专业教师前往企业实践锻炼，培养教师的双师素质。本年度达成意向共同组建内江职业技术学院“双师型”教师培养培训基地，目前正在筹备中。

3. 承担社会责任，为区域培养高技能人才

企业为食品类专业学生就业提供了平台，绝大多数毕业生走出生源地，成为企事业单位技术和管理人才，促进了社会 and 经济发展。

七、问题及建议

1. 课程与教材建设亟待突破

在建设期内，在线课程的建设进度相对滞后，现有教材内容与教

学要求及企业需求存在脱节。特别是适用于“工学交替”培养模式的专用教材与在线课程资源尤为匮乏，难以满足学生的学习与发展需要。

2. 产教融合层次有待深化

学院与企业的合作需从实践教学、科研攻关、师资共建到专业认证等领域实现全方位拓展，以促进企业专家、在校教师与学生之间的多元互动，通过开展职业技能培训鉴定，共同培养契合区域经济发展需求的高素质应用型技能人才。

3. 实验室开放共享效能有待提升

目前依托学校实验室对外提供的技术服务尚无法充分满足企业需求。校方需与教师共同探索管理模式创新，突破现有机制约束，有效盘活实验室资源，以增强其对产业的服务支撑能力。

八、展望

1. 落实好 2023 年内江职业技术学院现代农业学院与成都明旺乳业有限公司校企合作协议合作内容（见附件 1）。

2. 选派相关老师参加课程建设培训，同时需积极申报省级在线课程并组建团队开发。引导和鼓励教师与企业、行业专家一起，共同开发课程资源，加快具有食品专业现代化行业特色的校企教学资源建设，努力建设优质专业教学资源库。

3. 积极对学生宣传成都明旺乳业的相关案例与事件，树立企业社会形象，邀请企业具有丰富经验的技术人员到学校开展专题专家报告讲座，举行座谈会和技术交流会。

4. 学院倡导，出台相关文件，二级学院组建团队，对接企业，共

同打造服务企业的实验室与教师服务团队。

内江职业技术学院

成都明旺乳业有限公司

2025 年 11 月 25 日

附件 1 校企合作协议

合同编号：

内江职业技术学院 成都明旺乳业有限公司

校企合作协议

甲方：内江职业技术学院

乙方：成都明旺乳业有限公司

签约地点：成都

签约日期：2024年9月

内江职业技术学院与成都明旺乳业有限公司

校企合作协议

甲方：内江职业技术学院（以下简称甲方）

乙方：成都明旺乳业有限公司（以下简称乙方）

为适应食品产业发展的需要，提高高职院校人才培养质量，向企业输送高素质应用型人才，优化企业的人力资源，建立长期的人力资源供需协作关系。进一步加强学院与企业的合作，实施校企“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”。学院与企业从实践、科研、教学、专业认证等多方面展开全方位合作，实现企业人员、教师、学生的多方联动与互动，培养适应地方经济发展需要的高级应用型技能人才。为明确双方的权利和义务，经友好协商，就校企合作、行业发展、专业定位、学生实训实习、就业等事宜达成以下协议：

一、合作总则

（一）双方坚持“挖掘优势资源潜力，发展高等职业教育，优化建设人才结构，打造特色公众品牌”的指导思想，恪守“互相合作、互利互惠、实现双赢、共同发展”的基本原则；为适应市场发展需要，充分利用学院的理论科技优势和企业的实践技能条件，做到校企互相促进、共同发展。双方同意建立校企合作关系，乙方在甲方建立人力资源培训基地，甲方在乙方建立实训基地。

（二）双方拟全方位的合作领域如下：

1. 校企共建专业教学团队，组织人才培养方案修订与实施。
2. 学生校外生产性实训、顶岗实训、毕业设计等实践教学环节实施，过程质量监控及考核。

3. 就业服务与指导。

4. 人才输送与毕业生就业接纳。

5. 科技开发与成果推广。

6. 在职职工继续教育与培训、职业资格鉴定。

7. “双师型”教师培养培训基地及兼职教师队伍建设。

8. 校企合作共同开发实践性、应用性强的课程。

9. 校企合作共同申报完成科研项目。

10. 校企合作共建科研、实训室等。通过合作，形成以社会人才市场和
学生就业需求为导向，以行业、企业为依托的校企合作产学研结合的联合
办学体制和机制，努力成为食品类高等技术应用型人才培养、学术研究、
项目开发、信息服务与技术援助的载体。

二、双方的权利义务

（一）甲方的权利义务

1. 在乙方挂牌建立“内江职业技术学院实习基地”。

2. 通过双方商议向乙方提供实习培训人员，遵守乙方的规章制度和工作
流程，不对外泄露乙方机密，不破坏乙方社会形象与声誉，不对乙方财
产造成破坏与浪费，接受乙方工作安排与计划。

3. 应对实习人员做安全教育、岗前培训与指导，向乙方输送的实习人
员应有一定专业技能基础，不得影响乙方正常工作开展，不得对乙方项目
展开造成负面影响，如产生严重影响，应接受乙方中止实习安排。

4. 应对外积极宣传乙方，树立乙方社会形象，不得背离合作原则，向
乙方提出过分要求。

5. 有实际项目应优先与乙方开展合作，合作方式、合作内容另行商定。

6. 如有其他安排应预先通知乙方，待乙方做出调整，再付诸实施。

7. 经乙方要求，甲方的相关教师或专家可不定期为乙方举办专题专家报告讲座，举行座谈会和技术交流会，必要时，乙方可组织相关人员去甲方参观，具体事宜由双方商议通知。

（二）乙方的权利义务

1. 同意甲方设立“内江职业技术学院实习基地”，为其学生实习、实践和教师培训、实践及技能提高提供帮助，为其学生提供就业信息与就业指导。

2. 设立联系部门与联络人员，保持平等、真诚、有效沟通，向甲方提供人员、专业、项目上的支持，并为甲方相关课程设置提供参考性意见。应及时、全面、实际地反馈实习人员实习期间的工作情况，以便甲方作出实习调整。

3. 有关技术人员可不定期为甲方举办专题专家报告讲座，举行座谈会和技术交流会，并在合适的时间为学生讲授有关专业课程，具体事宜按照双方另行商议补充协议执行。

4. 有合适甲方实习的项目，应优先安排甲方实习人员参与合作并提供技术指导。

5. 遵守法律法规及教育部等八部门印发的《职业学校学生实习管理规定》，每年接受甲方一定数量实习人员到乙方全程参与工作，提供工作、生活、人员与技术的支持，并提供实习学生一定的实习补贴。甲方实习人员实习期间由于实习原因而产生的事故，由乙方为实习人员办理意外伤害保险，保险费用由乙方承担；超出保险理赔额之外的损失，如乙方有过错的，乙方予以承担；乙方无过错的，由甲方与实习人员协商处理。

6. 同意甲方在乙方建立“双师型”教师培养培训基地，帮助甲方培训“双师型”教师，为教师课程建设提供支持，从而提升教师的专业技能与

实际工作能力，具体事宜按照双方另行商议补充协议执行。

7. 每年向甲方提供一定数量的专业技术人员作为兼职、兼课教师，其照片、个人简历、业绩由甲方纳入专业人才资源库中，以便于双方资源共享，具体事宜按照双方另行商议补充协议执行。

8. 结合行业发展前沿动态，与甲方一道共同开发相关课程，成果产权归双方共同所有。

三、其他

(一) 本协议为框架协议，具体进行项目实施时，应签订项目合作的单行协议。

(二) 本协议有效期限为三年，自2023年9月15日起至2026年9月14日止。协议期满后，双方可以另行签订补充协议。

(三) 本协议未尽事项，双方协商解决，并可就达成一致的内容另行签订补充协议，补充协议与本协议条文具有同等法律效力。

(四) 本协议一式肆份，双方各执贰份，从双方共同签字盖章之日起生效，每份具有同等法律效力。

甲方：内江职业技术学院
法定代表人：刘博
通讯地址：内江市东兴区汉安大道东四段199号
联系方式：1838390666
委托代理人：刘之阳
身份证号码：513020197009130790
联系方式：15828800983
统一社会信用代码：12510900451365754E
签字日期：2023年9月13日

乙方：成都明旺乳业有限公司
法定代表人：朱贵华
通讯地址：成都高新西区南北大道1388号
联系方式：028-85322222
委托代理人：刘之阳
身份证号码：510124198804223211
联系方式：18382427188
统一社会信用代码：91510100780121144X
签字日期：2023年9月13日